



# JANTO OELLRICH

HR Interim Manager, HRO People & Culture  
 Vakanzüberbrückung, Projektleitung,  
 Eine Nichtbesetzung hat hohe Folgekosten!

## Wer bin ich?

- Management Erfahrung in internationalen Kontexten: USA, Europa, Japan
- gereifte Persönlichkeit, starker Verhandler
- konsequente Führungskraft, trotzdem operativ "hands-on" wo nötig
- klare Kommunikation, Lösungs- & Ergebnis- fokussiert

## Meine konkreten HR Erfahrungen:

- Leitung eines Betriebsübergang § 613a einer verkauften Einheit inklusive Change Management, Reorganisation und teilweise neue Prozesse.
- Zusammenarbeit und Verhandlung mit Betriebsräten zu kontroversen Positionen und Interessen. Einführung neuer Strukturen.
- Enge Zusammenarbeit mit den CEOs in Deutschland, USA, Japan, Indien.
- Leitung eines Projekts zur Strukturierung der Arbeit von 200 Leiharbeitern.
- Eskalationsmanagement bei Konflikten mit Agenturen.
- Aufbau von Kontroll- und Analysemethoden für Leistung, Fluktuation und Anwesenheit in den Fulfillment-Zentren.
- Mitarbeiterbindung durch Exit-Interviews, Fluktuationsstatistiken, Evaluierung und Gegenmaßnahmen.
- Outsourcing einer Payroll zu ADP sowie Inhousing einer Payroll (Datev)
- Durchsetzung von Maßnahmen zur Disziplin in Zeit- und Anwesenheitsmanagement, einschließlich Kündigungen.
- Einstellung von Führungskräften (Geschäftsführer, Senior Direktoren).
- Einführung eines Datenschutzbeauftragten für Deutschland und Europa.
- Leitung des Projekts zum erfolgreichen Inhousing der Lohnbuchhaltung.
- Steuerung und Kontrolle der Personalkosten und Einführung einer HR/Finanz-Controlling-Funktion.
- Optimierung von HR-Prozessen nach mäßiger Vorarbeit.
- Entwicklung und Implementierung von Kompetenzmodellen für Direktoren- und Management-Ebene.
- Talent- und Nachfolge-Management sowie Trainee-Programm
- Verwaltung des Expat-Managements (120 Expatriates), einschließlich Überprüfung der Prozesse und Ausführung.
- Schulungen für Manager zur Mitarbeiterbindung und Einführung von Employer Branding-Initiativen.
- Leitung von Audits: VDA IATF 16949 (ISO9001), Sarbanes-Oxley (SOX)
- Sozialversicherungs- & Lohnsteueraußen-Prüfungen.
- Tägliche Arbeit in Wort und Schrift in Deutsch und Englisch

HR Stationen inklusiv Projekte & Inhalte:  
 Details auf den folgenden 3 Seiten

## KONTAKT:

- +49 176 100 67 713
- [j.oellrich@solutions-more.com](mailto:j.oellrich@solutions-more.com)
- [Linkedin.com/in/JantoOellrich](https://www.linkedin.com/in/JantoOellrich)
- Located: München - Airport
- <https://calendly.com/team-janto>

## in a nutshell:

- HR interim, HRO
- Head of HR
- Team-Leadership-Coach
- Hightech Manager
- Branchen:
  - Halbleiter
  - Automobile
  - Engineering
  - Online Foodsupply
- Deutsch & Englisch
- international tätig

## KOMPETENZEN:

- Personalleitung
- HR Generalist
- HR Business Partner
- Betriebsrat Zusammenarbeit
- BGM Einführung
- HR-Analyse & Reporting
- Starker Verhandler
- Starker Kommunikator
- Hands-on / auf den Punkt
- Recruiting
- Team-Leadership-Coaching
- Auditierungen: 9001, 16949, SOX
- Betriebsübergang nach 613a

## REFERENZEN:

- erstklassige Referenzen

**März 2025**

## **Haltung & Werte**

---

Partizipative Führung basierend auf den Werten: Vertrauen und Verantwortung & Konsequenz & Praxisorientiert mit Fokus auf nachhaltige Resultate

## **Rollen & Erfahrungen:**

---

- Interim HR Manager, Interim HR Business Partner
- Personalleiter mit allen HR Funktionen
- Langjährig im Management von HighTech Industrieunternehmen
- Führungs- und Team- Coaching in Veränderungs-Situationen

## **HR – Projekte:**

---

**Aktuell: Inhaber Solutions & more Training, Coaching, Consulting**

### **Aktivitäten:**

- Team-Entwicklung & Leadership Coaching
- Organisationsentwicklung, Changemanagement (weitere Details siehe unten)

### **04/2023 – 09/2023: HR Interim Manager bei KNUSPR.de (ein Rohlik Unternehmen)**

Firmenumsatz: 125 Mio € / 650 Mitarbeiter\*Innen / im Team 12 Personen

Branche: Hochwertiger online Supermarkt, 60 Min Lieferung

### **Aktivitäten & Erfolge:**

- Strukturierungs-Projekt der Arbeitnehmerüberlassung (250 AÜ-Kräfte)  
Ziele: flexible Verfügbarkeit, langfristige Verbindlichkeit und preisliche Machbarkeit.
- Reporting to CHRO and COO.
- Aufsetzen von SOPs(Standard Operating Procedures) von Auftragsplanung zu den Bestellungen der Agentur Kapazität unter Sicherstellung der Anwesenheit (T&A) bis zur Rechnungsstellung und Controlling.
- Deeskalieren von Konflikten mit AÜ-Agenturen
- Aufsetzen von Verträgen mit den AÜ-Agenturen inklusive Einführung von Kontrollmechanismen für Leistung, Anwesenheits-Disziplin und Fluktuation. inklusive regelmäßige Überprüfung dieser Parameter.
- Installation eines Master Vendors auf Basis eines abgestimmten SLAs (Servicelevel Agreement) und konkrete Ein- und Fortführung dieses zum Managen des AÜ-Agenturgeschäfts.
- Steuerung der Kapazitätserfordernisse vom Fulfillment Center Management) und Kontrolle der Kostenentwicklungen.
- Einführung der Mitarbeiterbefragung "Your Voice" plus Monitoring der Maßnahmen.
- Einführung von verschiedenen Bonus Systemen für die Arbeitsebene im Fulfillment Center

**08/2022 – 11/2022: HR Interim Manager bei Kantar GmbH (Kantar Public Division)  
& Infratest Dimap GmbH**

Umsatz: 25 Mio € / 460 Mitarbeiter\*Innen/ Team 8 Personen

Branche: Politikforschung, Meinungsforschung & Sozialforschung

**Aktivitäten & Erfolge:**

- Leiten des Projektes des Betriebsübergang nach § 613a für Deutschland, USA und Indien
- Reporting und Zusammenarbeit mit den CEOs der drei Organisationen
- Zusammenarbeit mit dem Headquarter in London, berichtet an CHRO, CPO
- Zusammenarbeit und Verhandlungen mit den Betriebsräten von zwei Unternehmen
- Zusammenarbeit mit dem CFO bezüglich Personal- und Kostenplanung
- HR Beratung und Unterstützung für das Management
- Übergang der Systeme (Verträge, Benefits, Versicherungen, Sonderzusagen, etc.)
- Koordinierung des Trennungsprozesses eines Geschäftsführers und verhandeln mit den Gesellschaftern, Anwälten und dem Geschäftsführer.
- Erfolgreiche Rekrutierung von C-level Executives (Geschäftsführer und Senior Director) inklusive Vertragsverhandlungen
- Installierung einer Datenschutzbeauftragten
- Optimierungen der Rekrutierungs-Prozesse

**11/2019 – 12/2020: Interim Senior HR- Manager bei  
DENSO Automotive Deutschland GmbH and Europe**

Umsatz: 2,2 Mrd € / 700 Mitarbeiter\*Innen / Team 12 Personen

Branche: Automobil Zulieferer (Autoklima, Autonomes Fahren, Elektrifizierung, Mobility,etc)

**Aktivitäten & Erfolge:**

- Einführung und Übergabe an den Nachfolger (Personalleiter)
- Führung des Projektes des In-Housing der Payroll, Beratung
- Beratung des Projektes der komplexen Vertragsbeendigung des bestehenden nicht performanten Payroll Dienstleisters. Involvierung von Anwälten. Erfolgreich abgeschlossen!
- Beratung bei der Personalplanung & HR-controlling
- Beratung der Optimierung der neuen Manager/Direktoren Kompetenz Matrix

**08/2016 – 10/2019: Personalleiter bei DENSO Automotive Deutschland GmbH**

Umsatz: 2,2 Mrd € / 700 Mitarbeiter\*Innen / geführtes Team: 15 Personen

Branche: Automobil Zulieferer (Autoklima, Autonomes Fahren, Elektrifizierung, Mobility,etc)

**Aktivitäten & Erfolge:**

- Führung des Teams von 15 Personen mit allen HR Funktionen im Japanisch-Europäischen Kontext
- Berichtend an den CEO, Geschäftsleitung und europäischen CHRO
- Strategischer Management Support und Management der HR KPIs
- Leitung Lohnkosten Controlling und Einführung einer HR/Finance controlling Funktion
- Entwicklung von Kompetenz Modellen für Leadership (Manager und Direktoren Level)

- Definieren und Durchführung von Leadership Trainings und Coachings
- Optimierung der Recruiting Prozesse inklusive Digitalisierung des Bewerbungsportals (jährlich ca. 3000 Bewerbungen, 300 Interviews, 90 Einstellung pro Jahr)
- Expat – Management inbound/outbound für 120 Expats, inkl. Prozess Reviews
- Leitung Payroll inklusive Versteuerung Expat mobility (Netto Brutto Hochrechnungen)
- Leitung Mitarbeiter\*Innen Bindung (Exit Interviews, Fluktuations-Statistik Analyse und Gegenmaßnahmen, Manager Trainings)
- Entwicklung einer Home Office Regelung für Europa (deutlich vor COVID 19)
- Leitung von Audits: VDA IATF 16949 (ISO9001), Sarbanes Oxley (SOX), SV und Steuer

## **10/2001 – Heute: Inhaber Solutions & more Training, Coaching, Consulting**

### **Aktivitäten:**

- Team-Entwicklung & Leadership Coaching
- Organisationsentwicklung, Changemanagement

### **Kunden (Auswahl):**

- Austria Technology & Systems (AT&S)
- Bridgestone Germany
- DENSO Automotive Deutschland
- Deutsche Telekom AG Germany
- MAN truck & bus AG Germany
- Force India
- Hindustan Motors
- Nokia GmbH Germany
- Price Waterhouse Coopers (PWC) Deutschland
- RWE AG Germany
- SAP Deutschland Germany
- Siemens AG Germany

### **Management Stationen:**

---

- Personalleiter DENSO Automotive Deutschland GmbH
- Vertriebsleiter OEM Accounts bei Hitachi Europe, Deutschland (Halbleiter Chips)
- Vertriebsleiter OEM Accounts bei AMD Deutschland (Halbleiter Chips)
- Direktor Operations European Silicon Structures Deutschland GmbH

### **Auslands-Erfahrungen:**

---

USA (Silicon Valley, Texas, New York), Japan, Switzerland, France and India

### **Arbeitssprachen:**

---

**Deutsch (Muttersprache), English flüssig in Wort und Schrift, verhandlungssicher**  
 Französisch und Italienisch Grundkenntnisse