

# Janto Oelrich

Experte für Team-Building & Führungskräfte-Coach



Team-Coach & HR Manager  
mit über zwanzig Jahren  
Erfahrung als

- ❖ Team-Coach mit weit über 250 Teamworkshops
- ❖ C-level Leadership-Coach
- ❖ Lehrtrainer für Erfahrungsorientiertes Lernen (EOL)
- ❖ Systemischer Berater
- ❖ HR Interim Manager

Arbeitsprachen: Deutsch und Englisch

*»Ich glaube, dass in jedem Team eine ganz besondere **Magie** steckt.*

*Wer diese enorme Kraft und Begeisterung einmal erlebt, womöglich gar selbst hervorgehoben hat, wird sie immer wieder erleben wollen.«*

# Janto Oelrich

Experte für Team-Building & Führungskräfte-Coach

---

Was ist die »Magie« eines erfolgreichen Teams?

❖ **Vertrauen**

- ✓ Die Teammitglieder können sich aufeinander verlassen.
- ✓ Die Zuverlässigkeit, füreinander da zu sein, schmiedet ein kraftvolles »magisches« Team.

❖ **Sich gut kennen**

- ✓ Die Teammitglieder kennen die eigenen Stärken und die der anderen.
- ✓ Das »Hand in Hand« Arbeiten gelingt sehr leicht.

❖ **Team-Spirit**

- ✓ Auf der Grundlage von Wertschätzung herrscht eine unterstützende Atmosphäre, die Team-Mitglieder lernen gerne voneinander und teilen ihr Wissen offen. Innovation und Wachstum sind die Folge.

In meinen Team-Workshops arbeite ich um diesen Geist zu fördern und zu optimieren.

*Als Steve Jobs  
gefragt wurde, auf  
welches Produkt er  
am meisten stolz  
sei, antwortete er:  
»Auf das Team!«*

# Janto Oelrich

Experte für Team-Building & Führungskräfte-Coach

Um die Team-Magie zu stärken, arbeite ich systematisch in diesen drei Bereichen:

## ❖ Gemeinsam klare Ziele definieren



- Im Team-Workshop reflektiert das Team gemeinsam mit der Teamführung die Ziele.
- Jeder trägt dazu bei, Klarheit und Verständlichkeit zu gewährleisten.
- Jeder fühlt sich verantwortlich. Es entsteht mehr Engagement.

## ❖ Abläufe zielgerichtet gestalten



- Gut strukturierte Teams mit intelligenter Arbeitsteilung erreichen ihre Ziele effektiver.
- Daher optimieren wir gemeinsam Verantwortlichkeiten und Arbeitsstrukturen.

## ❖ Sich gegenseitig wertschätzen



- Bei der Zusammenarbeit fehlt oft ein entscheidender Faktor: die Wertschätzung. In Stressmomenten ist sie jedoch entscheidend für den Erfolg.
- Meine spielerischen Teamprojekte schaffen Erfahrungen, die das Team erkennen lassen, wie wichtig dies in verschiedenen Situationen ist. Anschließend reflektieren wir über die praktische Umsetzung.

»Ich bin  
weil  
wir sind«

# Janto Oelrich

Experte für Team-Building & Führungskräfte-Coach

Meine Arbeitsweise im Team-Workshop: »Die Magie direkt erleben«.

Verhaltensänderungen geschehen selten rein rational. Die wirksamsten Impulse kommen aus emotionalen Erfahrungen. Ich gestalte daher Team-Erlebnis-Projekte in denen emotionale AHA-Effekte stattfinden. Nach gemeinsamer Reflexion nimmt das Team das gewünschte Verhalten von innen heraus an und es entsteht eine neue förderliche Teamkultur.

**Beispiele für Team-Erlebnis-Projekte:**



Bilder: Metalog training tools [www.metalog.de](http://www.metalog.de)

*»Lasse es mich selbst erleben«* 4

# Janto Oelrich

Experte für Team-Building & Führungskräfte-Coach

---

Team-Coach & HR Manager: zwei Rollen, eine Motivation.

In den vergangenen zwanzig Jahren bin ich gerne zwischen den beiden Rollen HR Manager und Coach für Team-Building und Führung gewechselt. In beiden Rollen finde ich meine größte Motivation – Menschen und Unternehmen zum Wachsen zu bringen.

- ❖ Ich bin von ganzem Herzen Team-Entwickler und unterstütze, um Potenziale freizulegen. Ich glaube, dass wir als sozial verbundene Wesen diese unglaubliche Magie und Kraft entfalten, wenn wir uns in einem starken, sich gegenseitig wertschätzenden Team bewegen dürfen, das sich ständig weiterentwickelt. Diese engagierten Teams sind die Keimzellen für jeden Unternehmenserfolg.
- ❖ Ebenso leidenschaftlich widme ich mich dem Personalmanagement, das ich als eine strategische Funktion betrachte: Durch die Schaffung eines Umfelds, in dem sich die Mitarbeiter entwickeln und entfalten können, trägt das Personalwesen wesentlich zur künftigen Ausrichtung eines jeden Unternehmens bei.

*» Wenn du  
schnell gehen  
willst, geh allein.*

*Wenn du weit  
gehen willst, geh  
im Team.«*

*Sprichwort aus Burkina Faso*

# Janto Oelrich

Experte für Team-Building & Führungskräfte-Coach

Diese Unternehmen schenken mir ihr Vertrauen (Auswahl):



Einige von mir angewendeten Coaching-Methoden und besuchte Institute:

- ❖ Team- und Führungs-Coaching: Metalog Regensburg
- ❖ EOL Lern- und Lehr-Methoden: Metalog-Academy
- ❖ Systemische Beratung: Milton Erickson Institute, Heidelberg & Innsbruck
- ❖ NLP Practitioner and Associate Trainer: Metalog Regensburg
- ❖ Systemische Integration & Autonomie: Dr. Langlotz München
- ❖ Transaktions-Analyse Methoden: Christoph Eyssel Ulm, Henning Schulze, FH Deggendorf
- ❖ Mental Training: Kurt-Tepperwein Lindau
- ❖ Verhaltensprofil Analyse Methoden: INSIGHTS<sup>®</sup>, MBTI<sup>®</sup>, DISG<sup>®</sup>, REISS<sup>®</sup>, HBDI<sup>®</sup>
- ❖ Interkulturelle Kommunikation: Prof. em. Dr. phil. Klaus Dirscherl, Universität Passau

*»Was ist Dir wichtiger:  
Der Weg oder das Ziel?«*

*»Diejenigen, die mich begleiten.«*

*James Norbury, Autor*

# Janto Oellrich

Experte für Team-Building & Führungskräfte-Coach

---

Welche Team-Entwicklungen planen Sie?

Lassen Sie uns reden:

Mobil: +49 176 100 67 713

E-Mail: [team@Janto.com](mailto:team@Janto.com)

Termin: <https://calendly.com/team-janto>

Social Media: <https://www.linkedin.com/in/jantooellrich/>

Webseite: [www.Janto.com](http://www.Janto.com) NEU Februar 2025!

*Ich freue  
mich  
auf Sie!*

